



济南金力液压机械有限公司

企业社会责任报告

(2022 年度)

济南金力液压机械有限公司
2023年2月10日

一、序言

济南金力液压机械有限公司作为一家富有社会责任感的企业，在自身不断发展壮大的同时，时刻不忘企业所应承担的社会责任，坚持实现对社会、员工、客户及投资者共赢理念，促进企业与社会的协调、和谐与可持续发展。

优秀的企业离不开优秀人才的支撑，上海公司一直将培养人才、尊重人才放在企业发展的首位，努力营造和谐并富有活力的人才培养环境。我们积极奉行“以人为本、唯才是用”的人才观，为各类人才搭建起充分施展才华的舞台，并与员工共同分享企业发展的成果，真正形成了人才与企业共发展的良性机制。同时，我们积极倡导“快乐工作、快乐生活”的理念，在企业快速发展过程中，大力提倡幸福、快乐的心态，充分营造环境良好、健康和谐的氛围，不断创造企业和谐，更为社会和谐贡献一份力量；通过各项公益活动，参与公共事业、承担社会责任，强化对人的责任、对环境的责任以及对社会、国家的责任，时时刻刻以感恩的心不断参与各种慈善事业，全力打造具有社会责任感的幸福企业。

二、企业简介

济南金力液压机械有限公司创建于 2004 年，是一家以升降作业平台、运马车和中置轴拖挂车的设计、生产、销售和服务为一体的企业。公司注册资金 5000 万元，固定资产 3000 万元，年产能可达 2600 台套，2022 年产总值 4408 万元。

公司现有员工 120 人，占地面积约 2.4 万 m²，建设有两座厂房、一座办公楼。公司主导产品为液压机械、运马车、中置轴挂车、绿篱修剪机等八大系列 40 多个产品，申报国家实用专利二十多项，先后转化成果，深受用户欢迎。

公司注重人才培养，加大科研投入，积极与科研院校对接，与北京航空航天大学、山东省劳动技术学院等签订合作协议。其中为航天集团及国家电网总公司等单位研制生产的高空悬挂长距伸缩多功能机械手、国家电网绿色能源快速充电输送设备及飞机座椅弹跳试验升降机、为中国历史博物馆研制的大型文物展出异形旋转升降平台、武汉“中山舰”、泰山“封禅大典”等国内大型设备得到了用户高度认可。

近年来，公司依靠科技创新求进步、激励员工办企业，强化管理促创新，先后建

立了 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系、ISO50001 能源管理体系，并通过第三方认证。公司狠抓质量求生存，以市场为导向、以客户满意为宗旨，以调动员工积极性为动力，以发展经济为中心，以提高效率、效益为目标，打造培养了一只敢打硬拼，爱岗敬业，勇于奉献，善于创新，团结和谐，严谨务实的“金力”团队。

公司在快速发展的同时，高度重视绿色可持续发展，以绿色工厂评价准则为标准，自 2020 年开始积极开展绿色工厂创建工作，从基础设施、管理体系、能源资源投入、产品、环境排放、绩效管理等方面逐项进行评价，找出薄弱环节并积极予以改进提升，包括实施了光伏电站建设、废气处理设备改造、产品电机设计优化、数控等离子切割设备技改等项目。经过多年的绿色工厂建设，关键绩效取得了良好业绩，主要绩效指标居行业前列，全员绿色环保意识不断提升，绿色发展理念已充分融入到企业发展战略规划中。

公司现为高新技术企业，先后被中共济南市委、市政府授予市级“文明单位”、省工商局授予“省级守合同重信用企业”、省总工会命名为“山东省模范职工之家”、省纪委/省委宣传部/省委组织部/省总工会命名为“山东省厂务公开民主管理先进企业”、市总工会授予“建功立业先进集体”、“安全生产标准化国家三级企业”、济南市 4A 级“工字号”创业基地”、济南市“科技创新先进单位”、连续十年“安全无事故，质量无投诉企业”、济北开发区“优秀党支部”、济阳县“十杰工人先锋先锋号”、“安全生产先进单位”、中国中轻产品质量保障中心命名“质量、信誉双保障示范单位”、被中国互联网新闻中心评为“五星级中国信用企业认证体系示范单位”。

金力液压将在新的征途上，干部员工团结奋斗、勇于拼搏、与时俱进、敢为人先，以创新的思路、求实的作风、集员工的智慧和胆魄不断开创公司新局面，实现精神物质文明双丰收，向国家做出更大贡献。

三、产品和服务

1. 公司的产品售后服务体系健全，严格实施《客户服务管理制度》；公司本着诚实守信、顾客满意的原则建立了技术、售后服务人员 24 小时待机制度，销售和技术人员随时、

随地的解决客户的问题；对客户有技术服务的要求时，免费提供技术服务，并建立客户投诉抱怨管理机制。

2. 公司定期采用拜访或调查问卷的形式对客户进行满意度调查，对客户提出的要求和建
议要加强改进和采用，定期检查和分析客户满意度情况。

3. 为了强化品质管理，提高企业效益；增强客户信心，扩大市场份额和提高企业形象等
公司通过 ISO9001 质量管理体系认证，目前质量管理体系有效运行已有近十年时间。

4. 在产品或服务负面信息或报道为 0 起。

四、对供应链伙伴的责任

1. 维护企业产权人合法权益，平等对待所有产权人。

2. 兑现债权人承诺，安排相应的债权人利益保障措施。

3. 采购责任制度及方针。采购负责人对供应商和采购产品的质量负责，按照生产需要及
时提出采购计划，应公司审核同意签订采购合同并按照采购合同安排产品的进货检验，
检验合格方可允许入场，对验收不合格的材料要坚决要求退货或者更换产品。

4. 保障供应商、分包商与客户经销商合法权益。公司严格按照采购合同对供应商进行付
款，合法保障供应商的权益。跟供应商合作愉快，得到供应商的信任。

五、承担诚信责任

1. 守法诚信

遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则。公司坚持依法经营，诚实守信。
在经营中，模范遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则，及时足额纳税，忠
实履行合同，恪守商业信用，反对不正当竞争；切实把好产品质量关和提高产品技术服
务水平，努力为社会提供优质、安全、科学、可靠的产品技术服务，取得广大客户的信
赖与认同；确保生产安全，努力为职工提供安全、健康、卫生的工作和生活环境，保障
职工职业健康，遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则，无重大违法、违规
的负面信息。

反对不正当竞争，杜绝商业活动中的腐败行为。对外公司凭借一流的产品技术服务
赢得客户满意，对内开展党风廉政建设活动，杜绝商业活动中的腐败行为。

2. 诚信经营与服务。

树立诚信经营的理念与保障诚信经营的制度。公司从道德范畴提高员工的诚信观念，宣传诚信对企业生存的重要意义以及对员工个人魅力提升的意义。从法律范畴对员工进行约束，不诚信的企业也必然不能遵纪守法。从监管方面促进企业诚信，包括合同履行的统计、顾客回访等。

3. 救灾与慈善、抗击疫情捐助。

公司积极开展救灾与慈善、抗击疫情捐助活动，包括特困员工慈善捐款慰问、抗击疫情捐款捐物等。公司 2022 年度各类捐款达 3.5 万元、慰问活动 6 次，董事长李登金于 2015 年获得济南市精神文明建设办公室颁发的“济南好人榜”。

六、成立工会

公司为推进工会建设和提升员工福利和丰富员工业余生活，开展了运动会、旅游、健康体检等活动；合理设置了组织结构、会员条件与义务和福利；至目前公司所有员工自愿加入了工会；这对于建立稳定和谐的劳动关系，维护职工合法权益至关重要，同时也推动了公司的企业文化建设。

七、担负环保、职业健康安全责任

1. 环境管理方面

公司通过 ISO14001 环境管理体系认证和严格遵守环境保护相关法律法规要求，办理了《排放污染物许可证》，并定期进行三废监测。

按照法律法规要求进行了环境影响评价。

从建厂至今无环保违规负面信息。

2. 职业健康安全方面

公司通过 ISO45001 职业健康安全管理体系认证和严格遵守职业健康安全相关法律法规要求，进行了职业健康危害申报。

本年度制定的年度安全培训计划全部实施，员工安全意识进一步得到了加强。

对普通岗位和存在职业病危害的岗位进行了职业病体检，员工所有体检项目均未发现异常。

从建厂至今无职业健康安全违规负面信息。

各特种设备全部通过年检。

3. 能源管理方面

公司通过 ISO50001 能源管理体系认证和严格遵守能源相关法律法规要求，进行了能源管理工作。

本年度制定的年度节能培训计划全部实施，员工节能意识进一步得到了加强。

对重点用能设备、能源计量器具进行了有效管理，产品单位能耗持续降低。

4. 安全生产和环保资金投入

2022 年总共投入安全生产和环保资金共计约 15 万元来进行持续改进和管理方案，如更新了喷涂废气催化燃烧设备、购置数控火焰等离子焊接机等，起到了很好的废气处理作用，减少了废气污染物排放，同时提高了生产效率，降低了单位产品能耗。

5. 开展职业健康安全管理活动。

为了进一步强化公司广大员工对安全生产工作的思想认识，提高公司安全管理水平，增强广大职工的安全生产意识和自我保护能力和加强全公司的安全防范意识，坚决杜绝事故发生，确保公司科学发展、安全发展；公司在 2022 年 11 月 9 日对所有车间和部门人员开展了消防灭火演练活动，公司安全工程师向员工讲解了灭火器的使用、灭火方法、消防水带与水枪的对接及握法，员工都做了亲身体验，真正体现了“预防为主，防消结合”的消防方针，灌输群防、群治的意识。

八、展望 2023 年

1. 完善科技创新体系建设。

坚持从构建自主知识产权体系和强化企业自身技术创新能力出发，采取自主创新、集成创新、引进消化吸收再创新、产学研合作攻关等方式，着力研发具有行业领先的现代化先进技术和国家科技攻关计划项目，提升科技计划项目的开发层面，使公司的资源优势、产业基础优势转变为现实技术经济优势，使技术创新工作为公司持续健康发展提供强大的技术支撑。

2. 关爱员工全面健康发展。

坚持关爱员工、依靠员工、凝聚员工，公司将进一步完善员工薪酬体系，全面提升员工生活水平；积极开展员工教育培训和技能提升活动，提高员工学习积极性和业务素质；拓宽企业民主管理，保障员工合法权益；加强帮扶解困工作，为弱势群体提供切实帮助。

3. 节能降耗加强环境治理。

大力推广先进、节能、高效的技术设备和工艺，完善节能组织管理，着力建设资源节约型和环境友好型企业。建设绿色工厂评价体系，争取通过济南市绿色工厂评定。

4. 始终坚持环境、职业健康安全方针：节能环保、健康安全。遵规守纪，预防为先。全员参与，持续改进。

5. 关爱员工身体健康，在 2023 年度对全体员工进行体检和存在职业病岗位的员工进行职业病体检。

6. 回馈社会实现地企共赢。

持续推进企业发展，为社会创造更多就业机会；加大对社会公益事业的支持力度，鼓励爱心帮互行为；着重关注当地社会、文化、教育、卫生、安全的发展，关心当地弱势群体，切实促进社会和谐。